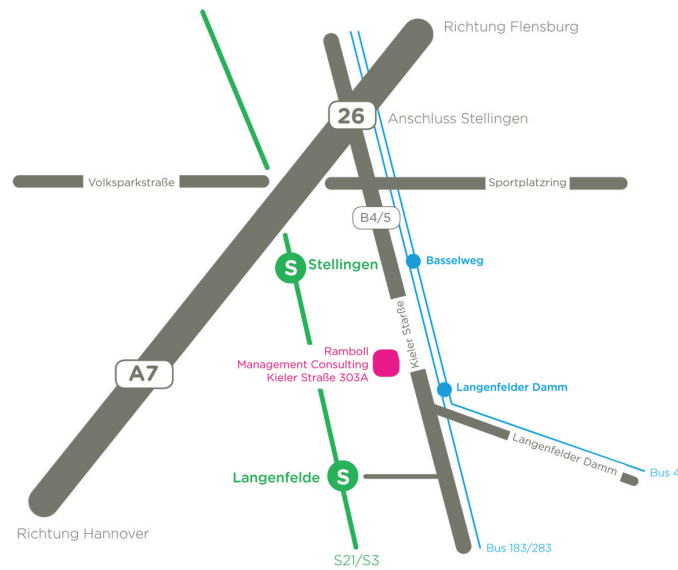


Termine für das Modul 2:
Modul II: Coaching von Teams
1./2. Juli 2009 und
17./18. September 2009

Veranstaltungsort:
Rambøll Management
Consulting GmbH
Kieler Straße 303A
D-22525 Hamburg

**Kosten für das Modul (2x2
Tage):**
1.600 Euro inklusive 19% MwSt
- enthalten sind die Kosten
für Kursmaterialien, Tagungs-
getränke und Mittagessen,
exklusive Anreise und Hotel.



Sie haben noch Fragen oder möchten sich anmelden?
Dann wenden Sie sich bitte an:

Jette Katrin Pahlke
Tel.: +49 40 30 20 20-119
Mobil: +49 151 58 015 119
jette.pahlke@r-m.com

Lars Lentfer
+49 40 30 20 20-103
+49 151 58 015 103
lars.lentfer@r-m.com

Rambøll Management Consulting GmbH
Kieler Straße 303A
D-22525 Hamburg

Fax: +49 40 30 20 20-199
www.ramboll-management.de

Ramboll Akademie

Coachingausbildung für Führungskräfte

„Trainieren, fördern, unterstützen, lehren, auf den Weg bringen“ – lernen Sie, die Instrumente des Coaching in Ihrem Arbeitsalltag als Führungskraft einzusetzen.

Coaching als Führungselement

Seit September 2008 bietet Rambøll Management Consulting als erstes Unternehmen in Deutschland eine modular aufgebaute systemische Coachingausbildung an, die sich speziell an Führungskräfte – Geschäftsführer, Abteilungsleiter, Referatsleiter, Teamleiter, Projektleiter etc. – richtet.

Ziel dieser Coachingausbildung ist es, dass Sie als Führungskraft Elemente des Coachings gezielt als Führungs- und Kommunikationsinstrument einsetzen können und damit Ihr eigenes Führungsverhalten effektiver und effizienter steuern können.

Das Trainingsprogramm gliedert sich in ein Einführungsmodul, zwei Vertiefungsmodulare sowie ein Zertifizierungsmodul. Die einzelnen Module bauen aufeinander auf, es muss jedoch nicht die komplette Ausbildung absolviert werden. Jedes Modul ist eine abgeschlossene Qualifikationseinheit mit eigenständigen Lerninhalten. Die Coachingausbildung dauert mindestens ein Jahr.

Unser Verständnis von Coaching

Ein Coach begleitet, berät und hilft der gecoachten Person oder Personengruppe, ihre Potenziale voll auszuschöpfen und ihre Leistungsfähigkeit zu steigern.

Coaching ist ein Prozess des Wachstums und Wandels, bei dem die gecoachte Person dabei unterstützt wird, ihr tägliches Verhalten bei der Aufgabenbewältigung durch regelmäßige Selbstreflexion selbstständig positiv zu verändern. Das Ziel ist also Hilfe zur Selbsthilfe.

Unser Verständnis von Coaching leitet sich von der systemischen Beratung ab und basiert auf Wertschätzung sowie dem Vertrauen in die Fähigkeit der Selbststeuerung und Entwicklung von Menschen. Damit ist der systemische Ansatz ressourcenorientiert und legt den Fokus auf den Ausbau der Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten, anstatt auf die Defizite.

Außerdem wird im systemischen Coaching großer Wert auf die Erweiterung der eigenen Perspektive gelegt. So gibt es aus systemischer Sicht nicht „die eine Wirklichkeit“ oder „das feststehende Problem“, sondern die jeweilige Sichtweise entwickelt sich aus individuellen Wahrnehmungs- und Denkprozessen (Wirklichkeitskonstruktionen). Durch unterschiedliche Betrachtungsweisen lassen sich Probleme verändern bzw. auflösen und es können Handlungsalternativen geschaffen werden. Damit liegen die Problemlösungspotenziale in den einzelnen Menschen selbst. Schließlich fördert die systemische Sichtweise das Verständnis von Beziehungen zwischen Menschen sowie innerhalb Organisationen und, wie diese verbessert werden können.

Trainerkompetenz

Ausgebildet werden Sie von Trainern, die über langjährige Erfahrung im Bereich Coaching, Beratung und Training verfügen. Hauptaufgabe der Ausbilder ist es, dass Theorie, Training und Praxis während der Ausbildung optimal miteinander verbunden werden.

Die Module – Schritt für Schritt zum Erfolg

Modul I: Grundlagen des Coachings

Sie lernen, wie Sie das Instrument „Coaching“ in Ihrem Alltag als Führungskraft und für die Arbeit mit Ihren Mitarbeitern und Kollegen erfolgreich einsetzen können. Sie werden in die Grundlagen des systemischen Denkens eingeführt und lernen aufbauend auf dieser systemischen Haltung zentrale Fähigkeiten des Coachings kennen. Insbesondere werden Sie darin geschult, die Metaperspektive einzunehmen und Probleme von verschiedenen Seiten zu betrachten. In Ihrer Rolle als Führungskraft werden Ihnen Möglichkeiten aufgezeigt, wie Sie Ihre Mitarbeiter und Kollegen zur eigenständigen Problemlösung und Übernahme von Selbstverantwortung animieren und somit die Effektivität der Arbeit steigern können.

Modul II: Coaching von Teams

Im Modul II: Coaching von Teams werden die systemische Haltung und die Grundlagen des systemischen Denkens vertieft. In praktischen Trainingseinheiten sollen die bereits erarbeiteten kommunikativen Fähigkeiten erweitert und speziell auf die Arbeit mit Teams angewendet werden. Sie verbessern Ihr Verständnis von Teams und Gruppen sowie deren Entwicklungsphasen und lernen, welche Elemente und Qualitäten ein gut funktionierendes Team ausmachen. In theoretischen und praktischen Seminarbausteinen lernen Sie Instrumente kennen, mit Hilfe derer Sie Teams effektiv coachen und entwickeln können. Sie lernen, wie Sie Lern- und Entwicklungsprozesse in Teams positiv unterstützen und die vielfältigen Ressourcen des Teams nutzen und stärken können. Es werden Ihnen Möglichkeiten aufgezeigt, wie Sie Teamcoaching zur Lösung komplexer Aufgaben und Herausforderungen einsetzen können. Sie setzen sich damit auseinander, wie Sie mit Hilfe einer erfolgreichen Teamentwicklung zur Steigerung der Effektivität Ihrer Teams beitragen und die Motivation und Kraft für das Erreichen von Team- und somit Organisationszielen fördern können.

Modul III: Fortgeschrittenes Coaching

Im Modul III: Fortgeschrittenes Coaching werden Sie die grundlegenden, in den Modulen I und II bereits erlernten Coachingfähigkeiten vertiefen und professionalisieren. Darüber hinaus erlernen Sie weitere Werkzeuge und Methoden für den Coachingprozess. Sie erweitern Ihre Fähigkeit, mit der gecoachten Person eine Beziehung aufzubauen, die eine optimale Nutzung und einen nachhaltigen Ausbau der vorhandenen Ressourcen und Kompetenzen ermöglicht.

Zertifizierungsmodul

In dieser 7-monatigen Phase der Ausbildung soll der Feinschliff der bisher erworbenen Fähigkeiten und Techniken eines Coach erfolgen. Sie besteht aus verschiedenen Bausteinen (Training, Feedbackgespräche mit dem Trainer, einer schriftlich verfassten Synopse etc.) und wird mit der Zertifizierung zum Systemischen Coach abgerundet.